

Slovak



PRÁVA PRACOVNÍKA

Ochrana pracovníkov licenciou



t: +44 (0)845 602 5020

www.gla.gov.uk

Čo je GLA?

GLA je organizáciou založenou na ochranu pracovníkov pred vykorisťovaním.

Naša licenčná schéma na reguláciu podnikov dodáva pracovníkov do reťazca s čerstvými produktami. Schéma zaisťuje, že podniky ktoré dodávajú pracovníkov (poskytovatelia práce, predáci alebo agentúry) a podniky, ktoré potrebujú pracovníkov (užívatelia práce, farmári, baliarne) spĺňajú normy zamestnania, ktoré sú požadované legislatívou.

Ktoré sektory sú pokryté touto schémou?

Veľké množstvo sektorov je pokrytých licenčnou schémou: poľnohospodárstvo, záhradníctvo, spracúvanie rýb, zber mäkkýšov, mliekárestvo alebo balenie a pracúvanie potravinárskych produktov a nápojov. Takže ak váš poskytovateľ dodáva pracovníkov do akéhokoľvek z týchto sektorov, budú potrebovať licencie predákov.

Povinnosti vášho poskytovateľa práce

Vaše práva ako pracovníka sú chránené zákonom. Niektoré práva majú okamžitý efekt, niektoré sú podmienené dĺžkou vášho pracovného pomeru. Pre úspešné žiadanie o licenciu, poskytovatelia práce budú musieť preukázať, že spĺňajú podmienky licenčných noriem GLA. Normy sú všetky súčasné legislatívne požiadavky na ochranu pracovníkov pred zlým zaobchádzaním a vykorisťovaním.

Nasledovné strany poskytujú základný rámec toho, čo by ste mali očakávať od poskytovateľa práce. Nie sú to len podmienky licencie predákov, ale aj vaše zákonné práva – váš zamestnávateľ je vám povinný zabezpečiť spravodlivé zaobchádzanie.

Ak máte pocit, že vám nie sú poskytnuté podmienky na ktoré máte zákonné právo, kontaktujte prosím GLA. Ak by ste chceli prediskutovať vaše zamestnanecké práva so skúseným poradcom, môžete kontaktovať vašu miestnu kanceláriu pre verejné poradenstvo, ktorá vám poskytne pomoc a poradenstvo.

Vaše práva a povinnosti

Vaša zamestnanecká zmluva

Je to dohoda medzi vami a vašim zamestnávateľom. Podľa zákona, ak ste boli zamestnaný na viac ako jeden mesiac, musíte obdržať písomné stanovisko o vašich ustanoveniach a podmienkach. Toto by ste mali obdržať do dvoch mesiacov od začatia práce.

Vaše písomné stanovisko musí obsahovať nasledovné informácie:

- Vaše meno a meno vášho zamestnávateľa
- Názov vašej pracovnej pozície
- Dátum začatia vašej práce
- Miesto výkonu práce
- Výšku platu a ako často budete platený (týždenne alebo mesačne)
- Pracovná doba
- Nárok na dovolenku
- Nárok na nemocenské dávky
- Postupy disciplárneho konania, prepustenia a sťažností
- Výpoveď, ktorú musíte predložiť pri odchode zo zamestnania, alebo ktorú obdržíte po prepustení

Váš zamestnávateľ môže zmeniť ustanovenia a podmienky vašej zmluvy bez vášho dovolenia iba v určitých prípadoch.

Zákonná minimálna mzda

Mali by ste dostávať aspoň zákonnú minimálnu mzdu (NMW) ak máte stále zamestnanie na krátke zmluvné obdobie alebo ak pracujete pre agentúru. Ak dostávate plat za čiastočnú prácu, aj tak by ste mali dostávať pomernú časť minimálnej mzdy. Existuje zopár výnimiek, vrátane podnikateľov a dobrovoľných pracovníkov. Zavolajte na NMW linku pomoci alebo si prezrite ich webovú stránku aby ste získali aktuálne informácie.

Špecifikovaná výplatná páska

Mali by ste dostávať individuálnu písomnú výplatnú pásku v deň výplaty. Táto musí obsahovať vašu hrubú mzdu a vašu čistú mzdu.

Zrážky, ktoré sa môžu meniť týždenne, ako dane a zákonné poistenie, by mali byť uvedené na výplatnej páske. Akékoľvek zrážky, ktoré zostávajú rovnaké môžu byť uvedené raz za rok. Iba menované zrážky vám môžu byť odrátané zo mzdy. Mali by ste dostávať vašu dohodnutú mzdu načas, vrátane dovolenky alebo nemocenského.

Zrážky zo mzdy

Váš poskytovateľ práce môže robiť iba isté zrážky z vašej mzdy. Tieto zahŕňajú zákonné zrážky ako sú dane a zákonné poistenie, odvody, zrážky, na ktorých ste sa dohodli vo vašej pracovnej zmluve alebo zrážky, na ktoré ste dali písomný súhlas, ako sú doprava alebo ubytovanie. Existuje maximálna suma, ktorá môže byť odpočítaná za ubytovanie pred ovplyvnením vašej minimálnej mzdy. Kontaktujte NMW linku pomoci pre radu.

Nemocenské dávky

Vaša pracovná zmluva by mala určovať platbu, ktorú obdržíte keď budete mimo práce kvôli chorobe. Minimálna mzda, na ktorú máte nárok je zákonná nemocenská dávka (SSP) ak ste preč z práce štyri a viac dní za sebou, ale vaša zmluva vám môže poskytovať dodatočnú mzdu alebo dávku.

Dovolenka počas roka

Zo zákona máte nárok na 24 dní platenej dovolenky ročne počnúc vašim prvým pracovným dňom. To sa vzťahuje aj na pracovníkov s čiastočným úväzkom a zmluvou na dobu určitú.

Podrobnosti týkajúce sa práva na dovolenku by mali byť vo vašek pracovnej zmluve. Závisí to od bežných

pracovných hodín (pre pracovníkov na čiastočný úväzok pomerne), časovo rozlíšených počas doby odpracovanej pre vášho zamestnávateľa a mala by byť vyplatená podľa vašej bežnej pracovnej sadzby.

Zdravie a bezpečnosť

Váš zamestnávateľ má právnu zodpovednosť za vaše zdravie a bezpečnosť pri práci. Váš poskytovateľ práce a užívateľ práce sa musia písomne dohodnúť kto bude zodpovedný za vaše zdravie a bezpečnosť. Mali by ste obdržať informácie o zdraví a bezpečnosti, školenie a ochranný odev zdarma. Všetky veci poskytnuté poskytovateľom práce musia vyhovovať aktuálnej legislatíve.

Pracovná doba

Nemali by ste byť nútení pracovať viac ako 48 hodín týždenne, vrátane nadčasov, ak sa nerozhodnete inak. Váš poskytovateľ práce musí mať písomný záznam o tom, že ste súhlasili pracovať hodiny nadčas. Máte právo zobrať si najmenej jeden deň voľna týždenne a ak pracujete viac ako šesť hodín za deň, mali by ste mať prestávku najmenej 20 minút.

Vaše povinnosti

Mali by ste byť oficiálne oprávnený pracovať v Spojenom kráľovstve a mali by ste mať, alebo mať podanú žiadosť o platné číslo zákonnej poisťky.

Licenčné normy

Váš poskytovateľ práce bude musieť splniť podmienky v licenčných normách na to, aby mu bola licencia udelená a musí plniť tieto podmienky aj naďalej, aby si licenciu udržal. Pokryté oblasti sú:

- Vlastníctvo platnej licencie vydananej GLA na činnosť predáka
- Platba miezd, daní, štátneho poistenia, DPH: Nesprávne zrážky a podobné záležitosti
- Viazanie dlhu, tvrdé zaobchádzanie alebo šikanovanie pracovníkov
- Ubytovanie pracovníkov
- Odpracované hodiny, nariadenia týkajúce sa pracovného času, atď.
- Nedodržiavanie bezpečnosti a ochrany zdravia, vrátane školenia
- Nábor a zmluvné úpravy
- Subkontrahovanie
- Otázky identity, práca maloletých
- Legálnosť a práva pracovníkov

Pre ďalšie informácie si môžete vyžiadať GLA brožúru "Úvod k licenčným normám"

Pomôžte zastaviť vykorisťovanie pracovníkov

Od 1. októbra 2006 bude váš poskytovateľ práce potrebovať licenciu predáka na to, aby pracoval legálne v regulovaných oblastiach. Jedinou výnimkou je zber mäkkýšov.

V tomto sektore bude každý, kto dodáva alebo využíva pracovníkov na zber mäkkýšov, potrebovať licenciu od apríla 2007.

Poskytovatelia práce musia pokračovať v súlade s licenčnými normami, aby si udržali licenciu.

Ak máte obavy, že poskytovateľ práce nespĺňa normy alebo pracuje bez licencie, mali by ste kontaktovať GLA na telefónnom čísle +44 (0)845 602 5020 od 9:00 do 17:00.

Môžete kedykoľvek telefonovať na nahlasovanie kriminálnych činov – Crimestoppers zadarmo na telefónne číslo +44 (0)800 555 111. Sú nezávislým dobročinným spolkom a môžete im telefonovať s informáciami o kriminálnom čine. Nemusíte nahlásiť svoje meno a váš telefonát nemôže byť vysledovaný a tak ich môžete so svojimi obavami kontaktovať anonymne.

Ďalšia pomoc a rady

Existuje niekoľko organizácií, ktoré vám môžu dať podrobné rady týkajúce sa vašich práv.

Kancelária pre verejné poradenstvo – Anglicko, Wales a Severné Írsko

Bezplatné, nestranné a dôverné poradenstvo vo všetkých otázkach. V Spojenom kráľovstve sú miestne úrady.

www.citizensadvice.org.uk

www.adviceguide.org.uk

Telefón: +44 (0)207 833 2181

Kancelária pre verejné poradenstvo – Škótsko

www.cas.org.uk

Telefón: +44 (0)131 550 1000

Directgov

Informácie zo širokej škály vládnych ministerstiev

www.direct.gov.uk/en/Employment/Employees/

Poradenské, zmierovacie a rozhodovacie služby (ACAS)

Poskytujú nezávislé poradenstvo a aktuálne informácie na vylepšenie zamestnaneckých vzťahov.

www.acas.org.uk

Telefón: +44 (0)845 747 4747

Worksmart

Informácie o právach pracovníkov z federácie odborových zväzov.

www.worksmart.org.uk

Federácia odborových zväzov (TUC)

www.tuc.org.uk

Telefón: +44 (0)207 636 4030

Zamestnanecké záležitosti

Oddelenie obchodu, podnikania a regulačnej reformy
– návod pre zamestnávateľov a zamestnancov.

www.berr.gov.uk/whatwedo/employment/index.html

Telefón: +44 (0)20 7215 5000

Zamestnávateľské agentúry v ostatných sektoroch

Oddelenie obchodu, podnikania a regulačnej reformy
– Inšpektorát noriem zamestnávateľskej agentúry.

www.berr.gov.uk/whatwedo/employment/employment-agencies/index.html

Pomoc: +44 (0)845 955 5105

Zákonná minimálna mzda

Oddelenie obchodu, podnikania a regulačnej reformy.

www.berr.gov.uk/whatwedo/employment/pay/national-minimum-wage/index.html

Telefón: +44 (0)845 600 0678

Minimálna mzda v poľnohospodárstve

Ministerstvo životného prostredia, potravín
a záležitostí vidieka

www.defra.gov.uk/farm/working/agwages/index.htm

Telefón: +44 (0)845 0000 134 alebo +44 (0)20 7271 6132

Ochrana zdravia a bezpečnosť pri práci

Zodpovedný pracovník pre ochranu zdravia
a bezpečnosť

www.hse.gov.uk/workers/index.htm

Telefón: +44 (0)845 345 0055

Miestne rady v Spojenom kráľovstve

[www.direct.gov.uk/en/D11/directories/
localcouncils/index.htm](http://www.direct.gov.uk/en/D11/directories/localcouncils/index.htm)

Nemocenské dávky

Ministerstvo práce a sociálnych dávok

[www.dwp.gov.uk/lifeevent/benefits/
statutory_sick_pay.asp](http://www.dwp.gov.uk/lifeevent/benefits/statutory_sick_pay.asp)

Daňový a colný úrad

Nakontaktujte sa na miestny daňový a colný
úrad pre informácie o udelení zákonného rodičovského
príspevku.

www.hmrc.gov.uk/enq/index.htm

Telefón: V telefónnom zozname ako HM Revenue
and Customs alebo Inland Revenue.

Formulár SC2 pre zákonné nemocenské dávky.
www.hmrc.gov.uk/payetaxpayers/fagsc2.shtml
Jobcentre Plus

Informácie o dávkach počas pracovnej neschopnosti,
ak nepoberáte rodičovský príspevok.

[www.jobcentreplus.gov.uk/JCP/Customers/
WorkingAgeBenefits/index.html](http://www.jobcentreplus.gov.uk/JCP/Customers/WorkingAgeBenefits/index.html)

Telefón: +44 (0)800 882 200

Číslo zákonnej poisťky

Ministerstvo práce a sociálnych dávok.

www.dwp.gov.uk/lifeevent/benefits/ni_number.asp

Telefón: +44 (0)207 712 2171

Dni voľna a každoročné dovolenky

Oddelenie obchodu, podnikania a regulačnej reformy.

[www.berr.gov.uk/whatwedo/employment/
employment-legislation/employment-guidance/
page28979.html](http://www.berr.gov.uk/whatwedo/employment/employment-legislation/employment-guidance/page28979.html)

Nahlasovanie kriminálnych činov – Crimestoppers

www.crimestoppers-uk.org

Telefón: +44 (0)800 555 111

Kontaktujte nás



Gangmasters Licensing Authority
PO Box 8538 ■ Nottingham ■ NG8 9AF
www.gla.gov.uk
e: enquiries@gla.gsi.gov.uk
t: +44 (0)845 602 5020

