

Romanian



# DREPTURILE MUNCITORILOR

Protejarea muncitorilor prin licențiere



**t: +44 (0)845 602 5020**

**[www.gla.gov.uk](http://www.gla.gov.uk)**

# Ce este GLA?

GLA este o organizație menită să protejeze muncitorii împotriva exploatării.

Programul nostru de licențiere reglementează companiile ce furnizează muncitori către lanțul de recoltare de produse proaspete. Acest program garantează că respectivele companii care furnizează muncitori (furnizori de mână de lucru, plasatori sau agenții) și companiile care au nevoie de muncitori (utilizatori de mână de lucru, fermieri, fabrici de ambalat), întrunesc standardele de angajare cerute de lege.

## **Ce sectoare sunt acoperite de către program?**

O gamă largă de sectoare sunt acoperite de către programul de licențiere: agricultura, horticultura, procesarea peștelui, culegerea moluștelor, producerea de lactate sau ambalarea ori procesarea produselor alimentare și băuturilor.

Astfel, dacă furnizorul dvs. de mână de lucru furnizează muncitori către oricare dintre aceste sectoare, el va avea nevoie de o licență de plasator.

# Responsabilitățile ile furnizorului dvs. de mână de lucru

Drepturile dvs. ca și muncitor sunt protejate de lege. Unele drepturi au efecte imediate, unele sunt condiționate de lungimea perioadei lucrate. Pentru a putea solicita cu succes o licență, furnizorii de mână de lucru vor trebui să dovedească faptul că întrunesc condițiile standardelor de licențiere GLA. Standardele reprezintă toate cerințele legale, pentru a proteja muncitorii împotriva exploatării și a tratamentului necorespunzător.

Următoarele pagini vă prezintă elementele de bază a ceea ce trebuie să așteptați de la furnizorul dvs. de mână de lucru. Acestea sunt nu numai condiții pentru licența de plasator, sunt de asemenea drepturile dvs. legale – angajatorul dvs. are responsabilitatea de a se asigura că sunteți tratat corect.

În cazul în care considerați că nu vi s-au oferit condițiile care vi se cuveneau în mod legal, vă rugăm contactați GLA. Dacă doriți să discutați drepturile dvs. de angajare cu un consilier cu experiență, puteți contacta Biroul de Consultanță pentru Cetățeni (Citizens Advice Bureau) local, pentru ajutor și îndrumare.

# Drepturile și responsabilitățile dvs.

## Contractul dvs. de angajare

Acesta reprezintă un contract încheiat între dvs. și angajatorul dvs. Legal, dacă ați fost angajat pentru o perioadă de peste o lună, trebuie să primiți o declarație scrisă asupra termenilor și condițiilor. Pe aceasta ar trebui s-o primiți pe parcursul primelor două luni de la începerea lucrului.

Această declarație scrisă trebuie să includă următoarele informații:

- Numele dvs. și cel al angajatorului
- Denumirea postului pe care îl ocupați
- Data începerii lucrului
- Locul unde lucrați
- Totalul plății și intervalul la care veți fi plătit (săptămânal sau lunar)
- Orele de lucru
- Dreptul la concediu
- Dreptul la concediu medical
- Proceduri disciplinare, de concediere și de revendicare
- Preavizul pe care trebuie să-l dați dacă demisionați, sau pe care trebuie să-l primiți ca urmare a concedierii

În anumite circumstanțe, angajatorul dvs. poate modifica anumite condiții și anumiți termeni fără permisiunea dvs.

### **Salariul minim național**

Veți primi cel puțin Salariul minim național (NMW) dacă aveți un loc de muncă permanent, lucrați cu contract cu termen scurt sau lucrați pentru o agenție. Dacă primiți plata per lucrare, trebuie totuși să câștigați rata salariului minimum. Există câteva excepții, inclusiv liber profesioniștii și voluntarii. Pentru informații actualizate sunați la linia de asistență NMW sau verificați site-ul lor web.

### **Un fluturaș de salariu amânunțit**

În ziua în care sunteți plătit trebuie să primiți un fluturaș de salariu individual. Acesta trebuie să indice salariul brut și salariul net.

Deducerile care se pot schimba săptămânal, cum ar fi taxele și asigurările sociale, trebuie enumerate pe fiecare fluturaș de salariu. Orice deducere care rămâne neschimbată poate fi listată o dată pe an. Numai deducerile enumerate pe statul de plată pot fi scăzute din salariul dvs. Trebuie să vă primiți salariul la timp, inclusiv plata pentru concediul de odihnă și cel medical.

### **Deducerile din salariu**

Furnizorul dvs. de mână de lucru poate efectua numai anumite deduceri din salariul dvs. Acestea includ deduceri

statutare, cum ar fi taxele și contribuțiile la asigurările sociale, deduceri cu care ați fost de acord în contractul de angajare sau deduceri pentru care ați dat declarație scrisă că sunteți de acord, cum ar fi transport și cazare. Există și o alocație maximă ce poate fi dedusă pentru cazare înainte ca salariul minim să fie afectat. Contactați NMW pentru ajutor și îndrumare.

## **Plata concediilor medicale**

În contractul dvs. de angajare trebuie să fie specificată suma pe care o primiți dacă nu lucrați din motive de boală. Suma minimă la care aveți dreptul este suma statutară pentru concediul medical (SSP) dacă nu sunteți la lucru pentru patru sau mai multe zile la rând, însă contractul dvs. poate specifica acordarea de plăți sau beneficii suplimentare.

## **Concediul anual**

Aveți dreptul la un concediu legal plătit de minim 24 zile pe an, începând cu prima zi de lucru. Această dispoziție este valabilă pentru lucrătorii cu jumătate de normă și pentru cei cu contract pe termen fix.

Detaliile cu privire la dreptul dvs. la concediu trebuie stipulate în contractul de angajare. Acesta se bazează pe orele de lucru normale (pro rata pentru muncitorii cu jumătate de normă), rezultate din timpul pe care îl lucrați pentru angajator și trebuie plătit la tariful normal de lucru.

## **Sănătate și siguranță**

Angajatorul dvs. are o răspundere legală pentru sănătatea și siguranța dvs. la locul de muncă. Furnizorul de mână de lucru și utilizatorul de mână de lucru trebuie să redacteze un acord în scris asupra celui care se va face responsabil cu administrarea sănătății și siguranței dvs. Trebuie să primiți gratuit informații referitoare la sănătate și siguranță, îmbrăcăminte de protecție și instruire. Orice loc de cazare oferit de către furnizorul de mână de muncă va trebui să fie conform cu legislația în vigoare.

## **Orele de lucru**

Nu trebuie să lucrați mai mult de 48 de ore pe săptămână, inclusiv ore suplimentare, cu excepția cazului în care dvs. ați ales să faceți acest lucru. Furnizorul dvs. de mână de lucru trebuie să păstreze o înregistrare scrisă care să arate că ați acceptat să lucrați ore în plus.

Aveți dreptul la minimum o zi liberă pe săptămână, și dacă lucrați pentru mai mult de șase ore pe zi, trebuie să aveți o pauză de cel puțin 20 minute.

## **Responsabilitățile dvs.**

Trebuie să posedați dreptul legal de a lucra în Marea Britanie și trebuie să aveți, sau să fi solicitat, un număr valid de asigurări sociale.

# Standardele de licențiere

Furnizorul dvs. de mână de lucru va trebui să îndeplinească condițiile din standardele de licențiere pentru a-i putea fi acordată licența, și va trebui să continue să întrunească aceste condiții pentru a-și păstra licența.

Zonele investigate sunt:

- Posedarea unei licențe valabile emise de către GLA pentru a putea opera ca plasator.
- Plata salariilor, taxelor, asigurărilor sociale, TVA: deduceri nepotrivite și probleme corelate
- Legarea prin datorii, tratamente rele sau intimidarea muncitorilor
- Cazarea muncitorilor
- Orele lucrate, reglementări cu privire la perioada de lucru etc.
- Încălcări cu privire la sănătate și siguranță, inclusiv instruirea pentru acestea
- Aranjamente contractuale și cu privire la recrutare
- Sub-contractare
- Probleme de identitate, lucrul cu minori
- Legalitatea și drepturile muncitorilor

Pentru mai multe informații, puteți solicita un exemplar al broșurii GLA, „Introducere în standardele de licențiere”.

# Ajutați la oprirea exploatării muncitorilor

Începând cu data de 1 octombrie 2006, furnizorul dvs. de mână de lucru va trebui să aibă o licență de plasator pentru a putea lucra legal în zonele reglementate. Singura excepție este culegerea de moluște. În acest sector, oricine furnizează sau utilizează muncitori pentru culegerea moluștelor va avea nevoie de o licență începând cu aprilie 2007.

Furnizorii de mână de lucru trebuie să continue să se supună standardelor de licențiere pentru a-și păstra licența.

Dacă sunteți îngrijorat de faptul că un furnizor de mână de lucru nu îndeplinește standardele sau operează fără licență, trebuie să contactați GLA, la telefonul +44 (0)845 602 5020, între orele 9 – 17.

Sau puteți telefona gratuit la „Crimestoppers” la telefonul +44 (0)800 555 111, la orice oră. Ei sunt o fundație independentă de binefacere, iar dvs. le puteți telefona având informații despre infracțiunea respectivă. Nu trebuie să vă lăsați numele, iar apelul dvs. nu va fi monitorizat, astfel că îi puteți contacta în mod anonim cu privire la preocupările dvs.

# Ajutor și îndrumare suplimentară

Există mai multe organizații care vă pot consilia în detaliu cu privire la toate drepturile dvs.

## **Birouri de Consiliere pentru Cetățeni (Citizens Advice Bureaux) – Anglia, Țara Galilor și Irlanda de Nord**

Consiliere gratuită, imparțială și confidențială pentru orice fel de problemă. Există birouri locale pe tot teritoriul Marii Britanii.

[www.citizensadvice.org.uk](http://www.citizensadvice.org.uk)

[www.adviceguide.org.uk](http://www.adviceguide.org.uk)

Telefon: +44 (0)207 833 2181

## **Birouri de Consiliere pentru Cetățeni (Citizens Advice Bureaux) – Scoția**

[www.cas.org.uk](http://www.cas.org.uk)

Telefon: +44 (0)131 550 1000

## **„Directgov“**

Informații din cadrul unei largi game de departamente guvernamentale.

[www.direct.gov.uk/en/Employment/Employees/](http://www.direct.gov.uk/en/Employment/Employees/)

## **„Worksmart“**

Informații de la TUC asupra drepturilor muncitorilor.  
[www.worksmart.org.uk](http://www.worksmart.org.uk)

## **Serviciul de Consultanță, Conciliere și Arbitraj (ACAS)**

Oferă consultanță independentă și informații actualizate pentru îmbunătățirea relațiilor dintre angajator și angajat.  
[www.acas.org.uk](http://www.acas.org.uk)

Telefon: +44 (0)845 747 4747

## **Congresul Uniunilor Sindicale (TUC)**

[www.tuc.org.uk](http://www.tuc.org.uk)

Telefon: +44 (0)207 636 4030

## **Probleme de angajare**

Departamentul pentru Afaceri, Întreprinderi și Reforma Reglementărilor – Recomandări pentru angajatori și angajați.  
[www.berr.gov.uk/whatwedo/employment/index.html](http://www.berr.gov.uk/whatwedo/employment/index.html)

Telefon: +44 (0)20 7215 5000

## **Agențiile de plasare din alte sectoare**

Departamentul pentru Afaceri, Întreprinderi și Reforma Reglementărilor – Inspectoratul pentru Standarde privind Agențiile de Plasare.

[www.berr.gov.uk/whatwedo/employment/employment-agencies/index.html](http://www.berr.gov.uk/whatwedo/employment/employment-agencies/index.html)

Linia de asistență: +44 (0)845 955 5105

## **Salariul minim național**

Departamentul pentru Afaceri, Întreprinderi și Reforma Reglementărilor.

[www.berr.gov.uk/whatwedo/employment/pay/national-minimum-wage/index.html](http://www.berr.gov.uk/whatwedo/employment/pay/national-minimum-wage/index.html)

Telefon: +44 (0)845 600 0678

## **Salariul minim în agricultură**

Departamentul pentru Mediu, Alimente și Afaceri Rurale

[www.defra.gov.uk/farm/working/agwages/index.htm](http://www.defra.gov.uk/farm/working/agwages/index.htm)

Telefon: +44 (0)845 0000 134 sau +44 (0)20 7271 6132

## **Sănătate și siguranță la locul de muncă**

Agenția pentru Sănătate și Siguranță

[www.hse.gov.uk/workers/index.htm](http://www.hse.gov.uk/workers/index.htm)

Telefon: +44 (0)845 345 0055

Consiliile locale din Marea Britanie

[www.direct.gov.uk/en/DI1/directories/localcouncils/index.htm](http://www.direct.gov.uk/en/DI1/directories/localcouncils/index.htm)

## **Plata pentru concediul medical**

Departamentul pentru Muncă și Pensii

[www.dwp.gov.uk/lifeevent/benefits/statutory\\_sick\\_pay.asp](http://www.dwp.gov.uk/lifeevent/benefits/statutory_sick_pay.asp)

Agenția pentru Impozite și Taxe Vamale (HMRC)

Contactați oficiul local HMRC pentru informații cu privire la drepturile dvs. legate de concediile medicale.

[www.hmrc.gov.uk/enq/index.htm](http://www.hmrc.gov.uk/enq/index.htm)

Telefon: listat în Cartea de Telefon la Agenția pentru Impozite și Taxe Vamale (HMRC) sau Venituri Interne (Inland Revenue).

Formularul SC2 pentru plata concediului medical statutar  
[www.hmrc.gov.uk/payetaxpayers/fagsc2.shtml](http://www.hmrc.gov.uk/payetaxpayers/fagsc2.shtml)

„Jobcentre Plus“

Informații asupra beneficiilor de incapacitate, în cazul în care nu primiți SSP.

[www.jobcentreplus.gov.uk/JCP/Customers/WorkingAgeBenefits/index.html](http://www.jobcentreplus.gov.uk/JCP/Customers/WorkingAgeBenefits/index.html)

Telefon: +44 (0)800 882 200

### **Numărul național de asigurări sociale**

Departamentul pentru Muncă și Pensii

[www.dwp.gov.uk/lifeevent/benefits/ni\\_number.asp](http://www.dwp.gov.uk/lifeevent/benefits/ni_number.asp)

Telefon: +44 (0)207 712 2171

### **Pauzele de odihnă și concediul anual**

Departamentul pentru Afaceri, Întreprinderi și Reforma Reglementărilor

[www.berr.gov.uk/whatwedo/employment/employment-legislation/employment-guidance/page28979.html](http://www.berr.gov.uk/whatwedo/employment/employment-legislation/employment-guidance/page28979.html)

„Crimestoppers“

[www.crimestoppers-uk.org](http://www.crimestoppers-uk.org)

Telefon: +44 (0)800 555 111

# Contactați



Gangmasters Licensing Authority

PO Box 8538 ■ Nottingham ■ NG8 9AF

[www.gla.gov.uk](http://www.gla.gov.uk)

e: [enquiries@gla.gsi.gov.uk](mailto:enquiries@gla.gsi.gov.uk)

t: +44 (0)845 602 5020

