

Hungarian



A MUNKAVÁLLALÓK JOGAI

A munkavállalók
jogosítványok általi védelme



t: +44 (0)845 602 5020

www.gla.gov.uk

Mi a GLA?

A GLA egy szervezet, amely azért jött létre, hogy megvédje a munkavállalókat a kizsákmányolás ellen.

Jogosítványtervezetünk azokat a vállalkozásokat szabályozza, amelyek munkaerőt szolgáltatnak a frissterméklánchoz. A tervezet biztosítja, hogy a munkaerőt szolgáltató vállalkozások (munkaadók, munkavezetők vagy ügynökségek), és az olyan vállalkozások, melyeknek munkaerőre van szüksége (munkaerő-felhasználók, gazdálkodók, áruraktárak) betartsák a jogszabályokban rögzített szabályokat.

Mely ágazatokra vonatkozik ez a tervezet?

A jogosítványtervezet számos ágazatra vonatkozik: a mezőgazdaságra, az erdészetre, a halfeldolgozásra, a kagylógyűjtésre, a tejtermelésre, illetve élelmiszerek és italok csomagolására és feldolgozására.

Ezért amennyiben a munkaadója ezen ágazatok valamelyikéhez szolgáltat munkavállalókat, akkor szüksége lesz a munkavezetői jogosítványára.

A munkaadója kötelességei

Az Ön munkavállalói jogait jogszabályok védi. Bizonyos jogai azonnal, mások az eddigi munkavégzése időtartamától függően lépnek érvénybe. A jogosítvány megszerzéséhez a munkaadóknak be kell bizonyítaniuk, hogy megfelelnek a GLA jogosítvány szabályzatának. E szabályok mind olyan érvényes jogkövetelmények, melyek célja, hogy megvédjék a munkavállalókat a rossz bánásmód és a kizsákmányolás ellen.

A következő oldalakon alapvető tájékoztatást nyújtunk arról, hogy mit várhat el a munkaadójától. Ezek nem csupán a munkavezetői jogosítványnak a feltételei, ezek az Ön jogszabályban rögzített jogai – a munkaadójának kötelessége megfelelő bánásmódot biztosítania Önnek.

Amennyiben úgy érzi, nem biztosítják Önnek az Önt jogilag megillető körülményeket, kérjük, lépjen kapcsolatba a GLA-vel. Amennyiben tapasztalt tanácsadóval szeretné megbeszélni a munkavállalói jogait, segítségnyújtásért és tanácsadásért felveheti a kapcsolatot a helyi állampolgári tanácsadó irodával.

Az Ön jogai és kötelességei

Az Ön munkaszerződése

Ez egy megállapodás Ön és a munkáltatója között. Ha több mint egy hónapja foglalkoztatják, munkáltatójának jogi kötelessége írásos nyilatkozatot adnia Önnek a munkafeltételekről és – körülményekről. Ezt a munkavégzés megkezdésétől számított két hónapon belül meg kellene kapnia.

Az írásos nyilatkozatnak a következőket kell tartalmaznia:

- Az Ön és munkáltatója nevét
- A munkaköre megnevezését
- A munkavégzés megkezdésének időpontját
- A munkavégzés helyét
- A munkabér összegét, és hogy milyen gyakorisággal fog munkabérben részesülni (hetente vagy havonta)
- A munkaidőt
- A szabadságra való jogosultságát
- A táppénzre való jogosultságát
- A fegyelmi, elbocsátási, és sérelmi eljárásokat
- A lemondásakor benyújtandó vagy az elbocsátásakor átveendő értesítést

A munkáltatója a szerződés feltételeit csak az Ön beleegyezésével, és csak bizonyos körülmények között változtathatja meg.

Nemzeti minimálbér

Amennyiben állandó munkahelye, rövid távú szerződése van, vagy ügynökségnek dolgozik, legalább a nemzeti minimálbér összegében kell részesülnie. Akkor is el kell érnie a minimálbér összegét, ha darabbért kap. Ez alól a szabály alól van néhány kivétel, például az egyéni vállalkozók vagy az önkéntesek esetén.

Naprakész információért hívja az NMW segélyvonalát, vagy látogasson el a webhelyükre.

Részletes fizetési elszámolás

A fizetése napján egyéni, írásos fizetési elszámolást kell kapnia. Ebben szerepelnie kell a bruttó és nettó bérének.

Az akár hetente is változó levonásokat, úgymint az adót és a társadalombiztosítási járulékokat minden egyes elszámoláson részletezni kell. Az állandó összegű levonásokat elég évente egyszer részletezni. Csak a részletezett levonásokat szabad levonni a bérből. A megállapodott fizetést időben kell megkapnia, ideértve a szabadságra vagy betegállományra vonatkozó fizetést is.

Bérlevonások

A munkaadója csak bizonyos bérlevonásokat végezhet. Idetartoznak a kötelező levonások, úgymint az adó és a nemzeti egészségbiztosítási járulékok, a munkaszerződésben rögzített levonások, az olyan levonások, melyekhez írásos engedélyt adott, például szállítási és szállásköltségek. A szállás céljára levonható összeg maximalizálva van, a minimálbért nem érintheti. Tanácsadásért hívja az NMW segélyvonalát.

Táppénz

A munkaszerződésben rögzíteni kell, hogy betegség miatti távolmaradás esetén mennyi fizetést kap. Legalább négy napos egymást követő távolmaradás esetén legalább a kötelező táppénz összege illeti meg, de a szerződéstől függően további fizetésben vagy juttatásokban részesülhet.

Éves szabadság

Ön az első munkanapjától számítva, a jogilag legalább évi 24 nap fizetett szabadságra jogosult. Ez mind a részdíós, mind a határozott idejű dolgozókra érvényes.

A szabadsághoz való jogosultságának részleteit a munkaszerződésben kell rögzíteni. Az Ön rendes munkaidején (részmunkaidős munkavállalók esetén

arányosan) és a munkáltatójának elvégzett munkáján alapszik, az Ön rendes munkabérének arányában kell kifizetni.

Egészség és biztonság

A munkáltatója jogi felelősséget visel az Ön munkahelyi egészségéért és biztonságáért. A munkaadójának és dolgoztatójának meg kell egyeznie, hogy melyikük a felelős az Ön egészségéért és biztonságáért.

Térítésmentes egészségügyi és biztonsági tájékoztatást, kiképzést és védőruházatot kell kapnia. A munkaadója által biztosított szállásnak meg kell felelnie az érvényes jogszabályoknak.

Munkaidő

Heti 48 óránál nem lenne szabad többet dolgoznia – a túlórákat is beleszámítva –, hacsak Ön nem dönt így. A munkaadójának be kell tudnia mutatni az Ön túlóra elvégzésére vonatkozó írásos beleegyezését.

Joga van heti legalább egy szabadnapra, és amennyiben napi több mint hat órát dolgozik, legalább 20 perc pihenőt kell tartania.

Az Ön kötelezettségei

Ahhoz, hogy az Egyesült Királyságban dolgozhasson, jogi engedéllyel kell rendelkeznie, valamint rendelkeznie kell, vagy igényelnie kellett, érvényes nemzeti biztosítási számot.

A jogosítvány szabályzata

A munkaadójának a jogosítvány megszerzéséhez meg kell felelnie a jogosítvány szabályzatában leírt feltételeknek, és a jogosítvány megtartásához a jövőben is be kell tartania e szabályokat. Az érintett területek a következők:

- Érvényes, a GLA által kibocsátott jogosítvány megléte
- Bér, adó, biztosítás, áfa kifizetése: nem megfelelő levonások és vonatkozó ügyek
- Adósságcsapda, durva bánásmód vagy megfélemlítés a munkavállalókkal szemben
- Munkavállalók elszállásolása
- Ledolgozott idő, munkaidő-szabályozás stb.
- Egészségügyi vagy biztonsági jogszegések, ideérve a kiképzést
- Munkaerő-felvétel és szerződéses feltételek
- Alvállalkozás
- Személyazonossági kérdések, fiatalok foglalkoztatása
- A munkavállalók jogszerűsége és jogai

További információért igényelheti a „Bevezetés a jogosítvány szabályzatába” című GLA-kiadvány egy példányát.

Segítsen megállítani a munkavállalók kizsákmányolását

2006. október 1-je óta munkaadójának munkavezetői jogosítványra van szüksége ahhoz, hogy a szabályozott területeken jogszerűen működhessen. Az egyetlen kivétel a kagylógyűjtés. Ebben az ágazatban a kagylógyűjtést végző munkavállalókkal való ellátáshoz és igénybe vételükhöz 2007 áprilisától kell engedély.

A munkaadóknak jogosítványuk megtartásához továbbra is meg kell felelniük a jogosítvány szabályzatának.

Amennyiben úgy érzi, hogy valamilyen munkaadó nem felel meg a szabályzatnak, vagy engedély nélkül működik, lépjen kapcsolatba a GLA-vel a +44 (0)845 602 5020 -as számon, 9 és 5 óra között.

Vagy bármikor ingyenesen felhívhatja a Crimestopperst a +44 (0)800 555 111 – es számon. Ők egy független jótékonyági intézmény, akiket bűnügyekkel kapcsolatos ügyekről lehet tájékoztatni. Nem kell bemutatkoznia, a hívását nem lehet visszakeresni, így névtelenül elmondhatja nekik gondjait.

További segítség és tanácsadás

Számos szervezet adhat részletes tanácsadást az Ön jogaival kapcsolatban.

Állampolgári tanácsadó iroda – Aglia, Wales és Észak-Írország

Ingyenes, pártatlan, bizalmas tanácsadás minden kérdésben. Az Egyesült Királyságban mindenfelé vannak helyi irodái.

www.citizensadvice.org.uk

www.adviceguide.org.uk

Telefon: +44 (0)207 833 2181

Állampolgári Tanácsadó Iroda – Skócia

www.cas.org.uk Telefon: +44 (0)131 550 1000

Directgov

Számos kormányzati osztályról tájékoztatás.

www.direct.gov.uk/en/Employment/Employees/

Advisory, Conciliation and Arbitration Service (ACAS)

Független tanácsadást és naprakész tájékoztatást nyújtanak a foglalkoztatási kapcsolatok javítása érdekében.

www.acas.org.uk

Telefon: +44 (0)845 747 4747

Worksmart

Tájékoztatás a munkavállalók jogaival kapcsolatban a szakszervezeti kongresszustól.

www.worksmart.org.uk

Szakszervezeti kongresszus (TUC)

www.tuc.org.uk

Telefon: +44 (0)207 636 4030

Foglalkoztatási ügyek

Üzleti, vállalkozási és szabályozási reformmal foglalkozó főosztály útmutatója munkáltatók és munkavállalók számára.

www.berr.gov.uk/whatwedo/employment/index.html

Telefon: +44 (0)20 7215 5000

Más ágazatok foglalkoztatási ügynökségei

Az üzleti, vállalkozási és szabályozási reformmal foglalkozó főosztály foglalkoztatási ügynökségekre vonatkozó szabályzatával foglalkozó felügyelősége

www.berr.gov.uk/whatwedo/employment/employment-agencies/index.html

Segélyvonal: +44 (0)845 955 5105

Nemzeti minimálbér

Üzleti, vállalkozási és szabályozási reformmal

foglalkozó főosztály

www.berr.gov.uk/whatwedo/employment/pay/national-minimum-wage/index.html

Telefon: +44 (0)845 600 0678

Mezőgazdasági minimálbér

Környezetvédelemmel, élelmiszerekkel és

mezőgazdasággal foglalkozó főosztály

www.defra.gov.uk/farm/working/agwages/index.htm

Telefon: +44 (0)845 0000 134 vagy +44 (0)20 7271 6132

Munkahelyi egészség és biztonság

Egészségvédelmi és Biztonsági Hatóság

www.hse.gov.uk/workers/index.htm

Telefon: +44 (0)845 345 0055

Helyi tanácsok az Egyesült Királyságban

[www.direct.gov.uk/en/D11/directories/](http://www.direct.gov.uk/en/D11/directories/localcouncils/index.htm)

[localcouncils/index.htm](http://www.direct.gov.uk/en/D11/directories/localcouncils/index.htm)

Táppénz

Munkaüggyel és nyugdíjazással foglalkozó főosztály

[www.dwp.gov.uk/lifeevent/benefits/](http://www.dwp.gov.uk/lifeevent/benefits/statutory_sick_pay.asp)

[statutory_sick_pay.asp](http://www.dwp.gov.uk/lifeevent/benefits/statutory_sick_pay.asp)

Vám – és adóhivatal

Kötelező táppénzre való jogosultságával kapcsolatban

lépjen kapcsolatba a helyi vám – és adóhivatallal.

www.hmrc.gov.uk/enq/index.htm

Telefon: A telefonkönyvben „HM Revenue and Customs or Inland Revenue” néven szerepel.

A kötelezőtáppénz-igényléshez szükséges SC2-es nyomtatvány

www.hmrc.gov.uk/payetaxpayers/fagsc2.shtml

Jobcentre Plus

A munkaképtelenségi ellátással kapcsolatos tájékoztatás, amennyiben nem részesül kötelező táppénzben.

www.jobcentreplus.gov.uk/JCP/Customers/WorkingAgeBenefits/index.html

Telefon: +44 (0)800 882 200

Nemzeti biztosítási szám

Munkaügygel és nyugdíjazással foglalkozó főosztály

[www.dwp.gov.uk/lifeevent/benefits/](http://www.dwp.gov.uk/lifeevent/benefits/statutory_sick_pay.asp)

[statutory_sick_pay.asp](http://www.dwp.gov.uk/lifeevent/benefits/statutory_sick_pay.asp) Telefon: +44 (0)207 712 2171

Pihenőidők és éves szabadság

Üzleti, vállalkozási és szabályozási reformmal foglalkozó főosztály

www.berr.gov.uk/whatwedo/employment/employment-legislation/employment-guidance/page28979.html

Crimestoppers

www.crimestoppers-uk.org

Telefon: +44 (0)800 555 111

Vegyé fel velünk a kapcsolatot



Gangmasters Licensing Authority
PO Box 8538 ■ Nottingham ■ NG8 9AF
www.gla.gov.uk
e: enquiries@gla.gsi.gov.uk
t: +44 (0)845 602 5020

